



ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE

MORTEN SKANCKE AS

MORTEN SKANCKE AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE
ARBEIDSFORHOLD – 2024/2025

1. Innledning	2
2. Om Morten Skancke AS	2
2.1 Kort om selskapet	2
2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper	2
2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
3. Prosess for aktsomhetsvurdering	3
3.1 Risikovurderinger	3
3.2 Resultat av risikovurderinger	4
3.3 Iverksatte og planlagte tiltak	4

1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Morten Skancke AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5. Den dekker perioden juni 2024 – juni 2025, og er offentlig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som ett datterselskap i Håndverksgruppen og selvstendig virksomhet underlagt åpenhetsloven, arbeider vi systematisk for å identifisere og håndtere risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

Eventuelle forespørsler etter åpenhetsloven kan rettes til annekarin.bjorvik@skancke.no

2. Om Morten Skancke AS

2.1 Kort om Morten Skancke AS

Morten Skancke AS er en malermesterbedrift på Hamar med 70 ansatte og omsetter årlig for NOK ca. 130 millioner. Vi er et datterselskap av Håndverksgruppen AS, Nord Europas største og hurtigst voksende aktør innen overflater. Gjennom vår konserttilhørighet kan vi tilby tjenester innen Maling, Mur & Flis, Gulvbelegg, Industrigulv og Bærekraftige løsninger.

Morten Skancke AS har meget god erfaring med å male både nybygg, restaureringsprosjekter og private og offentlige bygg.

Vi skaper verdi ved fornøyde kunder, solide finansielle resultater og god bedriftskultur, og med kvalitet og bærekraft som høyeste prioritet forsøker vi som en del av Håndverksgruppen AS å endre en hel bransje.

Håndverksgruppen er Nordens største konsern innen overflatebehandling, og består per mai 2025 av over 150 lokale håndverksbedrifter. Våre driftsselskaper tilbyr håndverkstjenester innenfor flere former for overflatebehandling inkludert mur, gulv, flis og maling. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland, og har per mai 2025 over 4600 ansatte når ansatte i alle datterselskapene regnes med. Styret og ledelsen i Håndverksgruppen følger virksomheten tett gjennom blant annet regelmessige regionledermøter og eiermøter med datterselskapene.

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper

Styret og daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven i Morten Skancke AS. Vi følger konsernets felles prinsipper og rutiner for bærekraft, og Håndverksgruppens stiller krav til datterselskapene om å gjennomføre egne risikovurderinger, interkontroll og oppfølging.

Vår virksomhet arbeider i tråd med Håndverksgruppens etiske retningslinjer, som bygger på FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt ILO kjernekonvensjoner.

2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi har innarbeidet rutiner for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og gjennom våre innkjøp. Gjennom konsernets retningslinjer deltar vi i den årlige vesentlighetsanalysen og forholder oss til tiltak som bestemmes på konsernnivå, tilpasset vår lokale kontekst.

Vi har særlig fokus på:

- Gode og trygge arbeidsforhold for egne ansatte
- Oppfølging av arbeidslivskriminalitet i bransjen
- Etiske krav til våre leverandører gjennom rammeavtaler eller lokale kontrakter

Enhver bekymring kan varsles gjennom konsernets eller vårt lokale varslingsystem.

3. Prosess for aktsomhetsvurdering

3.1 Risikovurderinger

Vi gjennomfører årlige risikovurderinger av forhold til våre vesentligste leverandører, med støtte fra konsernet. Vurderingene tar hensyn til:

- Produkttype, volum og opprinnelsesland
- Innflytelse vi har i leverandørkjeden
- Eventuell kritisk omtale eller funn fra rapporter

Egen virksomhet og ansatte

DMA'en vi utfører årlig i henhold til CSRD hjelper oss å identifisere hvilke bærekraftsforhold som har en faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø, og hvilke som utgjør en finansiell risiko eller mulighet for konsernet. Temaer som menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold (både for egne ansatte og underentreprenører), og risiko i leverandørkjeden er identifisert som vesentlige for konsernet gjennom denne prosessen, og inngår som egne målområder innenfor bærekraft i Håndverksgruppens strategi.

Arbeidskriminalitet og uregelmessige ansettelsesforhold er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen, og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Håndverksgruppen har redusert denne risikoen ved bruk av standardiserte arbeidskontrakter (tariffestede i enkelte datterselskaper), og at en del av selskapene er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anbudskonkurranser. Risikoen vurderes derfor som lav, følges fortsatt opp gjennom internkontroller og løpende forbedring av rutiner.

3.2 Resultat av risikovurderinger

Våre vurderinger viser at risikoen er lav for alvorlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet er lav, blant annet grunnet standardiserte kontrakter, etterlevelse av arbeidsmiljøloven og et sterkt lokalt arbeidsmiljø.

Innen leverandørkjeden vurderes risikoen som lav til moderat for våre primære leverandører, særlig der vi har samarbeid gjennom konsernets rammeavtaler. Risikoen er potensielt høyere der produktene har global opprinnelse eller begrenset sporbarhet. Gjennom konsernets arbeid med felles rammeavtaler, ansvarlig innkjøp og leverandøroppfølging får vi tilgang til strukturerte vurderinger og tiltak som styrker vår evne til å identifisere og håndtere risiko også lenger ned i verdikjeden.

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak

Med utgangspunkt i de risikovurderingene som er gjort i konsernet, har Morten Skancke AS iverksatt og planlagt tiltak som står i forhold til vår påvirkningskraft, for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Det er per i dag ikke avdekket noen faktiske brudd i vår egen virksomhet eller hos våre direkte leverandører. Basert på risikobildet vi forholder oss til, har vi prioritert tiltak for å redusere risiko gjennom blant annet:

Som en del av Håndverksgruppen er Morten Skancke AS delaktig i et felles arbeid for å sikre ansvarlighet i hele verdikjeden. Konsernet har identifisert flere prioriterte områder og tiltak for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Nedenfor følger en oversikt over sentrale tiltak og satsingsområder som vi lokalt er forpliktet på, og som danner grunnlaget for vårt videre arbeid med åpenhetsloven:

Etiske krav i leverandøravtaler:

Håndverksgruppen har inkludert egne etiske retningslinjer i avtalene med våre leverandører. Disse retningslinjene forplikter leverandørene på områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima og antikorrupsjon. Vi stiller krav om at leverandørene skal ha relevante sertifiseringer som ISO eller miljøfyrtårn.

- *Stikkprøver:*

Konsernet vil iverksette dialog med leverandører og innføre stikkprøver for innhenting av informasjon om underleverandører og utvinning av råmaterialer.

- *Sentraliserte innkjøpsløsninger:*

Arbeidet vil fortsette med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll, og samtidig veilede datterselskap i praktiske og forenklede rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.

- *Tiltaksplan:*

På bakgrunn av gjennomført DMA og overordnede bærekrafts mål som en del av Håndverksgruppens strategi, ferdigstille en tiltaksplan på konsernnivå for å sikre at selskapets ivaretar sine plikter for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på kort og lang sikt.

- **Læringer:**

Håndverksgruppen setter spesielt fokus på å sikre neste generasjon håndverkere og ledere. Flere sentrale og lokale tiltak er på plass for å rekruttere og beholde lærlinger. Dette inkluderer engasjement med lokale skoler, med spesielt fokus på kvinnelige lærlinger.

- **Likestilling og inkludering:**

I rekrutteringsprosesser skal både menn og kvinner være representert og konsernet stiller krav til at rekrutterere ivaretar disse forventningene. Konsernet har et «Women's Inclusive Council» som møtes kvartalsvis og jobber for å fremme likestilling og inkludering i selskapet og bransjen.

- **Trening og utvikling:**

HG Academy (Håndverksgruppens interne læringsportal) har satt etiske retningslinjer, likestilling, diskriminering og sikkerhet som sentrale fokusområder. Det er utarbeidet læringsmateriell og informasjonskampanjer for å øke bevissthet og kompetanse.

Oppdages det eventuelle faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, håndteres dette i tråd med konsernets rutiner og krav i åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder.

Nydal 30.06.2025

Morten Skancke AS



Morten Skancke, Daglig leder