



ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE

MORTEN SKANCKE AS



MORTEN SKANCKE AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER
OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD - 2025/2026



1. Innledning	2
2. Om Morten Skancke AS	2
2.1 Kort om Morten Skancke AS	2
2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper	2
2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
3. Prosess for aktsomhetsvurdering	3
3.1 Risikovurderinger	3
3.2 Resultat av risikovurderinger	4
3.3 Iverksatte og planlagte tiltak	5



1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Håndverksgruppen og Morten Skancke AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5. Den dekker perioden juni 2025 – juni 2026, og er offentlig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Eventuelle forespørsler etter åpenhetsloven kan rettes til annekarin.bjorvik@skancke.no

2. Om Morten Skancke AS

2.1 Kort om Morten Skancke AS

Morten Skancke AS er en malermesterbedrift på Hamar med per juni 2026 er 89 ansatte og omsetter årlig for NOK ca. 145 millioner. Vi er et datterselskap av Håndverksgruppen AS, Nord Europas største og hurtigst voksende aktør innen overflater. Gjennom vår konserttilhørighet kan vi tilby tjenester innen Maling, Mur & Flis, Gulvbelegg, Industrigulv og Bærekraftige løsninger.

Vi skaper verdi ved fornøyde kunder, solide finansielle resultater og god bedriftskultur, og med kvalitet og bærekraft som høyeste prioritet forsøker vi som en del av Håndverksgruppen AS å endre en hel bransje.

Håndverksgruppen er Nordens største konsern innen overflatebehandling, og består per juni 2026 av over 170 lokale håndverksbedrifter. Våre driftsselskaper tilbyr håndverkstjenester innenfor flere former for overflatebehandling inkludert mur, gulv, flis og maling. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland, og har per mai 2026 over 4600 ansatte når ansatte i alle datterselskapene regnes med. Styret og ledelsen i Håndverksgruppen følger virksomheten tett gjennom blant annet regelmessige regionledermøter og eiermøter med datterselskapene.

Som en del av gruppen aksepterer vi ikke brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, hverken i vår egen virksomhet eller blant våre leverandører. Håndverksgruppens innkjøpssystem er organisert både sentralt og desentralt (lokalt). HG har sentrale rammeavtaler med en rekke utstys- og råvare-grossister, som vi som en del av lokale selskapene kan benytte oss av. Samtidig kjøper flere lokale selskaper også inn varer og tjenester lokalt. Håndverksgruppen jobber løpende med ytterligere sentralisering av innkjøp, men er samtidig opptatt av å støtte lokale leverandører og bidra til bærekraftige lokalsamfunn.

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper

Styret i Håndverksgruppen har det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med bærekraft, noe som inkluderer etterlevelse av åpenhetsloven og konsernets aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Konsernledelsen har forankret bærekrafts arbeidet på strategisk nivå, og det operative ansvaret for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger hos konsernets administrerende direktør. Dette gjelder både i selskapets egen virksomhet og i verdikjeden, inkludert leverandører og underentreprenører. De støttes av en HR-sjef i Norge og en bærekraftsansvarlig på konsernnivå, som koordinerer implementeringen av Håndverksgruppen's

retningslinjer og rutiner i samarbeid med de lokale selskapene og sikrer gjennomføring av initiativer. Disse rollene har også ansvar for oppfølging og kontroll, samt for å sikre fremdrift i arbeidet med aktsomhetsvurderinger og risikoreduserende tiltak. Det daglige ansvaret i hvert land ligger hos landssjefene i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland. I hvert av de lokale selskapene er det daglig leder, med støtte fra regionledere, som har ansvaret for implementering av konsernets retningslinjer i praksis. Dette inkluderer å bidra med informasjon og sikre lokal etterlevelse av tiltak som skal redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i virksomheten og i verdikjeden. Håndverksgruppen har flere styrende dokumenter og prosedyrer knyttet til bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både interne forhold og krav til leverandører.

Våre etiske retningslinjer bygger på anerkjente internasjonale rammeverk og prinsipper, inkludert:

- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- FNs Global Compact
- FNs universelle erklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner Håndverksgruppen stiller krav til leverandører gjennom kontrakter og etiske retningslinjer for innkjøp.

Det forventes at leverandører forholder seg til relevante lover, etterlever våre eller egne etiske retningslinjer, og samarbeider i risikovurderinger og forbedringstiltak.

Styret og daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven i Morten Skancke AS. Vi følger konsernets felles prinsipper og rutiner for bærekraft.

2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gjennom konsernets retningslinjer deltar vi i den årlige vesentlighetsanalysen og forholder oss til tiltak som bestemmes på konsernnivå, tilpasset vår lokale kontekst.

Vi har særlig fokus på:

- Gode og trygge arbeidsforhold for egne ansatte
- Oppfølging av arbeidslivskriminalitet i bransjen
- Etiske krav til våre leverandører gjennom rammeavtaler eller lokale kontrakter

3. Prosess for aktsomhetsvurdering

3.1 Risikovurderinger

Alle sentrale leverandører vurderes opp mot et sett med kriterier, og får en samlet risikoscore som kategoriseres som høy, medium eller lav risiko. Resultatene av vurderingene brukes til å prioritere videre oppfølging og dialog, med særlig vekt på leverandører med høy risiko. Risikovurderingen baseres på følgende faktorer:

- Produkttype, volum og opprinnelsesland
- Råvareopprinnelse
- Innsyn i leverandørkjeden

- Negative omtaler
- Eierskap og struktur
- Sertifiseringer

Egen virksomhet og ansatte

DMA'en utfører årlig i henhold til CSRD hjelper oss å identifisere hvilke bærekraftsforhold som har en faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø, og hvilke som utgjør en finansiell risiko eller mulighet for konsernet. Temaer som menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold (både for egne ansatte og underentreprenører), og risiko i leverandørkjeden er identifisert som vesentlige for konsernet gjennom denne prosessen, og inngår som egne målområder innenfor bærekraft i Håndverksgruppens strategi.

Arbeidskriminalitet og uregelmessige ansettelsesforhold er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen, og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Håndverksgruppen har redusert denne risikoen ved bruk av standardiserte arbeidskontrakter (tariffestede i enkelte datterselskaper), og at en del av selskapene er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anbudskonkurranser. Risikoen vurderes derfor som lav, følges fortsatt opp gjennom internkontroller og løpende forbedring av rutiner.

3.2 Resultat av risikovurderinger

På bakgrunn av at konsernet tilbyr håndverkstjenester innenfor alle former for overflatebehandling, har Håndverksgruppen siden oppstart hatt et bevist forhold til risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet gjennomførte derfor tidlig en egen vesentlighetsanalyse, også før dette ble et krav gjennom CSRD. Både denne og DMA'en i henhold til CSRD bekreftet at disse risikoene vi allerede hadde fokus på, er vesentlige. Disse inkluderer menneskerettigheter knyttet til utvinning av råmaterialer, anstendige arbeidsforhold (inkludert sikkerhet, likestilling og inkludering), samt risiko for arbeidslivskriminalitet i bransjen. Resultatene fra DMA'en utgjør i dag et sentralt grunnlag for Håndverksgruppen's strategi og bærekrafts prioriteringer.

Egen virksomhet og ansatte

Risikovurderingene Håndverksgruppen har gjennomført av egen virksomhet viser at risiko for arbeidslivskriminalitet og uanstendige arbeidsforhold i dag anses som lav på grunn av tiltakene konsernet har gjort, beskrevet i del 3.1 ovenfor.

Selv om den systematiske risikoen er redusert, viser DMA'en at temaer som likestilling, inkludering og mangfold, samt helse og sikkerhet, er vesentlig for Håndverksgruppen. Dette gjelder både i rekruttering, likebehandling og lønn, og er viktige faktorer på en arbeidsplass for at alle ansatte skal føle seg rettferdig behandlet og respektert, samt at alle skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, bakgrunn, etnisitet, seksuell legning eller andre karakteristikk.

Håndverksgruppen har derfor forankret disse områdene i sin videre strategi og vil iverksette flere tiltak for å styrke inkludering og trygge arbeidsmiljøet.

Leverandørkjeden

5 Risikovurderingene av Håndverksgruppen's direkteleverandører viser at mange befinner seg i lav til medium-risikokategorier. Dette henger blant annet sammen med at mange av våre direkteleverandører opererer i Europa, har etablert rutiner og systemer for ansvarlig innkjøp, og i flere tilfeller selv er underlagt åpenhetsloven eller tilsvarende regelverk.

Samtidig gir dette ikke i seg selv tilstrekkelig sikkerhet for forholdene lenger ned i leverandørkjeden. Håndverksgruppen's leverandørkjeder er i mange tilfeller lange og komplekse. Vi har relativt få direkteleverandører som utelukkende selger egenproduserte varer. En stor andel av innkjøpene skjer gjennom grossister og distributører med omfattende produktsortimenter, mange produsenter og flere ledd av underleverandører.

For mange produkter har vi derfor begrenset innsyn i hele verdikjeden, særlig på nivåene under våre direkteleverandører og produsenter. Dette gjelder blant annet opprinnelse av råvarer og komponenter, samt hvilke land utvinning, bearbeiding og produksjon faktisk skjer i.

Flere av produktene som brukes i Håndverksgruppen, herunder verktøy, maling, metaller, fliser og andre innsatsfaktorer, er forbundet med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og råvareutvinning. Håndverksgruppen's DMA identifiserte dette som et av de mest vesentlige risikoområdet i leverandørkjeden.

Håndverksgruppen's vurderingsgrunnlag peker også på at slike brudd kan forekomme et sted i komplekse, flerleddede leverandørkjeder nettopp fordi sporbarheten er begrenset. På denne bakgrunn legger Håndverksgruppen til grunn at det kan forekomme faktiske eller potensielle brudd lenger ned i leverandørkjeden, selv om slike forhold ikke er kjent eller dokumentert for oss i dag.

Vår vurdering er derfor ikke at fravær av avdekkede forhold er det samme som fravær av brudd, men at begrenset sporbarhet i enkelte deler av leverandørkjeden innebærer en iboende risiko som må håndteres gjennom løpende aktsomhetsvurderinger og oppfølging.

Håndverksgruppen arbeider derfor løpende med å styrke kartleggingen og oppfølging av leverandørkjeden. I 2026 har vi startet med stikkprøvebasert oppfølging av utvalgte nøkkelleverandører med høyere risikoscore for å få bedre innsikt i forholdene lenger ned i verdikjeden. Dersom vi avdekker brudd eller alvorlige avvik, vil vi iverksette nødvendige og forholdsmessige tiltak uten ugrunnet opphold.

På bakgrunn av funnene fra risikovurderingene vil Håndverksgruppen fortsette å utvikle tiltak som er risikobaserte, forholdsmessige og tilpasset vår påvirkningskraft, og som også er i tråd med våre forpliktelser i henhold til åpenhetsloven og med konsernets øvrige arbeid med leverandøroppfølging og bærekrafts rapportering.

Morten Skancke AS er en del av Håndverksgruppen og bruker i stor grad leverandører godkjent av konsernet., og vi forholder oss til konsernets retningslinjer.

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak

Som en del av Håndverksgruppen er Morten Skancke AS delaktig i et felles arbeid for å sikre ansvarlighet i hele verdikjeden. Konsernet har identifisert flere prioriterte områder og tiltak for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i

leverandørkjeden. Nedenfor følger en oversikt over sentrale tiltak og satsingsområder som vi lokalt er forpliktet på, og som danner grunnlaget for vårt videre arbeid med åpenhetsloven:

- **Etiske krav i leverandøravtaler:**

Håndverksgruppen har inkludert egne etiske retningslinjer i avtalene med våre leverandører. Disse retningslinjene forplikter leverandørene på områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima og antikorrupsjon. Vi stiller krav om at leverandørene skal ha relevante sertifiseringer som ISO eller miljøfyrtårn.

- **Stikkprøver:**

Konsernet vil iverksette dialog med leverandører og innføre stikkprøver for innhenting av informasjon om underleverandører og utvinning av råmaterialer.

- **Sentraliserte innkjøpsløsninger:**

Arbeidet vil fortsette med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger for bedre kontroll, og samtidig veilede datterselskap i praktiske og forenklede rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.

- **Tiltaksplan:**

På bakgrunn av gjennomført DMA og overordnede bærekrafts mål som en del av Håndverksgruppens strategi, ferdigstille en tiltaksplan på konsernnivå for å sikre at selskapets ivaretar sine plikter for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på kort og lang sikt.

- **Læringer:**

Håndverksgruppen setter spesielt fokus på å sikre neste generasjon håndverkere og ledere. Flere sentrale og lokale tiltak er på plass for å rekruttere og beholde læringer.

- **Likestilling og inkludering:**

I rekrutteringsprosesser skal både menn og kvinner være representert og konsernet stiller krav til at rekrutterere ivaretar disse forventningene.

- **Trening og utvikling:**

HG Academy (Håndverksgruppens interne læringsportal) har satt etiske retningslinjer, likestilling, diskriminering og sikkerhet som sentrale fokusområder. Det er utarbeidet læringsmateriell og informasjonskampanjer for å øke bevissthet og kompetanse.



Oppdages det eventuelle faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, håndteres dette i tråd med konsernets rutiner og krav i åpenhetsloven.

Nydal 28.06.2026

Morten Skancke AS

Anne Karin Bjørvik

Anne Karin Bjørvik, Daglig leder

